



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา
เรื่อง ประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง
ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔๑ แห่งประกาศคณะกรรมการ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยให้คณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) โดยกำหนดหลักเกณฑ์ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปปีละสองครั้ง เพื่อใช้ประกอบการเลื่อนค่าตอบแทน การเลิกจ้างและการต่อสัญญาจ้างและอื่นๆ รายละเอียดดังนี้

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

โดยคณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ มีมติเป็นเอกฉันท์ผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปจากการนำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน โดยพนักงานจ้างตามภารกิจจะได้รับค่าตอบแทนเพิ่ม รายละเอียดดังนี้

ดีเด่น	๙๕ - ๑๐๐	คะแนน	ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕
ดีมาก	๘๕ - ๙๔	คะแนน	ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔
ดี	๗๕ - ๘๔	คะแนน	ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓
พอใช้	๖๕ - ๗๔	คะแนน	ไม่ได้รับค่าตอบแทนเพิ่ม
ปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๕	คะแนน	ไม่ได้รับค่าตอบแทนเพิ่ม

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. นางวัชรพร โชวีใหม่	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๒. นายจิรศักดิ์ กลิ่นศรีสุข	ระดับผลการประเมิน	ดีเด่น
๓. นางสาวลออรัตน์ หนูหนองโดน	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก
๔. นางสาวขวัญเรือน ถาวรวัตร	ระดับผลการประเมิน	ดีมาก

พนักงานจ้างทั่วไป

- | | | |
|---------------------------|-------------------|--------|
| ๑. นายสุรศักดิ์ พิมลนอก | ระดับผลการประเมิน | ดีเด่น |
| ๒. นางสาวอารีรัตน์ ปัดภัย | ระดับผลการประเมิน | ดีมาก |

สรุปผลคะแนน

- | | |
|------------------------------------|-------------|
| ผู้ได้รับผลการประเมินในระดับดีเด่น | จำนวน ๒ ราย |
| ผู้ได้รับผลการประเมินในระดับดีมาก | จำนวน ๔ ราย |

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประเมินต้องนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการ ให้คำปรึกษา แนะนำแก่ผู้รับการประเมิน เพื่อให้มีการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงาน และกำหนดแผนการพัฒนาผู้รับการประเมิน ให้มีสมรรถนะและผลสัมฤทธิ์ของงานดีขึ้น หากมีผู้ใดสงสัยสามารถสอบถามได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลโคกเพชรพัฒนา

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖



(นายธงชัย พิศจำรูญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกเพชรพัฒนา